

Fiche exercice 2

Lettre de démotivation

Il s'agit de répondre à côté des habitudes en matière de lettre de candidature à un emploi, un domaine formel s'il en est. Nous vous proposons un exercice critique à l'égard d'une obligation en matière de recherche d'emploi qui cherche à faire de tous les demandeurs d'emploi des êtres serviles, domptés par l'ONEM et asservis aux lois du genre, celle qui exigent d'afficher les qualités *ad hoc*, correspondant parfaitement au profil du poste, quel qu'il soit.

Pourquoi ne pas dire la vérité ? Pourquoi ne pas oser analyser l'offre, en souligner les absurdités ? Pourquoi ne pas user d'un brin d'ironie et de dérision pour se défendre enfin de toute motivation à se faire embaucher si le poste paraît peu stimulant, mal rémunéré et si les qualités qu'on exige sont à rebours des nôtres ?

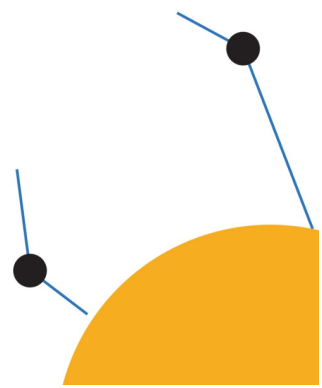
Deux possibilités : vous répondez à une offre d'emploi classique ou à une offre d'emploi pour un petit boulot comme bénévole. Et oui... Par les temps qui courent, ce n'est plus rare.

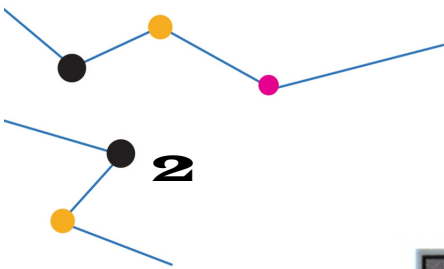
1. Offre d'emploi classique

Pour réaliser cet exercice, vous pouvez vous inspirer des lettres de non-motivation de Julien Prévieux qui s'en est rendu expert en la matière (http://www.previeux.net/pdf/non_motivation.pdf).

Nous vous joignons pour l'exemple une offre à laquelle il répondit un jour, sa lettre de non motivation... et la réponse qu'il reçut de la part de la société.

1° L'annonce initiale :





Vous avez - de 26 ans **Et vous avez envie de... REUSSIR...**


À l'issue d'un Contrat de Qualification de 6 ou 9 mois (rémunéré 65% du SMIC dans tous les cas) dans l'un de nos centres de formation nous vous proposons un emploi dans la grande région de votre choix

CHOISISSEZ VOTRE METIER, NOUS ASSURONS VOTRE FORMATION

Vous avez moins de 26 ans et un niveau BAC à BAC+2 devenez rapidement

RESPONSABLE ENSEIGNE BRICOLAGE
RESPONSABLE DE SECTEUR ALIMENTAIRE (FUTURS DIRECTEURS)
RESPONSABLE SECTEUR CAISSE / FICHIER ARTICLE
GESTIONNAIRE COMPTABLE

Pour postuler : merci de nous envoyer votre dossier de candidature (CV + lettre de motivation + photo) à **EFFCAD** - 50 avenue Georges Boillot - 91310 Linas
Tél : 01 69 80 33 07
mail : [bvilmmain@mousquetaires.com](mailto:bvilmain@mousquetaires.com)



0311738
Les Mousquetaires

2° La réponse sous forme de lettre de non-motivation de Julien Prévieux :

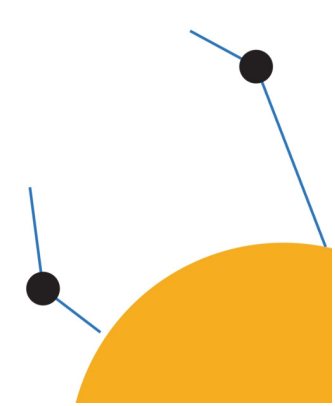
EFFCAD,
50 avenue G. Boillot
91310 Linas

Madame, Monsieur,

Je vous écris suite à votre annonce parue dans le Journal « Le marché du travail ». J'ai l'impression que vous vous êtes trompés dans la rédaction de votre offre d'emploi : « Et vous avez envie de... réussir... », soyez rémunéré à 65% du SMIC pendant 6 ou 9 mois. Je n'ai pas saisi le rapport de cause à effet entre une envie de réussir apparemment débordante et un salaire si réduit. Une coquille a dû se glisser malencontreusement dans le texte, à moins qu'un si minuscule salaire donne par lui-même l'envie de réussir en quittant immédiatement son poste. Dans ce cas, il semble que le candidat potentiel préfère choisir d'aller voir vos concurrents avant de rentrer en contact avec votre entreprise. Paradoxe flagrant que je vous laisse essayer de démêler. Pour ma part, je refuse votre offre en vous demandant à l'avenir d'éviter ce genre de bévues.

Dans l'attente d'une réponse de votre part, je vous prie d'agréer, Madame,

Julien Prévieux



Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

3° Et la réponse de l'entreprise :



Monsieur,

FORMER POUR GAGNER

Je vous remercie d'avoir lu avec autant d'attention notre offre parue dans le marché du travail.

Je pense que vous n'avez pas saisi l'objectif et le public concerné par cet encart. En effet, cette annonce n'encourage pas les personnes actuellement en poste à démissionner, mais elle cible les jeunes aujourd'hui à la recherche d'un emploi sans ou peu d'expérience, qui par le biais d'un contrat de qualification court 6 à 9 mois (au lieu de 1 à 2 ans), pourront accéder à un métier en CDI évolutif.

Une chose est certaine, ces candidats potentiels peuvent aller à la rencontre de nos concurrents, ils n'obtiendront pas plus en terme de salaire, 65% du SMIC est un taux fixé par l'Etat lors de l'établissement d'un contrat de qualification.

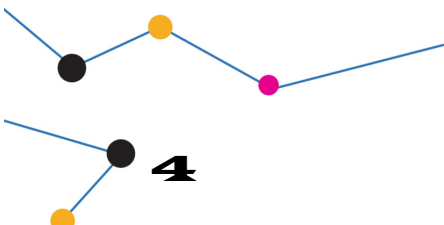
L'avantage en venant chez nous c'est qu'ils toucheront 65% pendant 9 mois maximum alors qu'ailleurs la durée sera d'un an minimum.

Je prend bien note que vous ne donnerez pas suite à cette offre et j'ai le regret de vous annoncer qu'à l'avenir vous lirez ce même type d'annonce.

En espérant que ces explications répondent à vos interrogations, je vous prie d'agréer, monsieur, mes salutations distinguées.

Directrice Adjointe

Pour vous livrer en toute décontraction à cet exercice, vous pouvez aussi utilement regarder ce petit sketch très inspirant de Walter, humoriste belge :



<https://www.youtube.com/watch?v=MVcdlJmZiOk>. Nous joignons ici le texte de sa réponse, pour le coup, très motivée.

En voici le texte :

Cher Monsieur,

Nous avons bien reçu votre lettre de candidature. Et nous sommes au regret de vous annoncer que nous ne pouvons malheureusement pas l'accepter.

Vous comprendrez que nous recevons un nombre important de lettres de candidature et nous ne pouvons malheureusement pas toutes les accepter.

En vous souhaitant bonne chance dans votre recherche d'emploi, nous vous prions d'agréer...

Réponse :

Cher Monsieur,

J'ai bien reçu votre lettre de refus candidature. Et je suis au regret de vous annoncer que je ne peux malheureusement pas l'accepter.

Vous comprendrez que je reçois un nombre important de lettres de refus de candidature et je ne peux malheureusement pas toutes les accepter.

Je commencerai donc à travailler avec vous lundi prochain.

En vous souhaitant néanmoins bonne chance dans le refus de nombreux autres candidats, je vous prie de recevoir l'assurance de mes sentiments distingués.

Nous joignons enfin un exemple d'offre d'emploi. Mais vous en trouverez beaucoup d'autres à foison sur le site de Stepstone:

<http://www.stepstone.be/emploi/emploi.html>



OFFRE D'EMPLOI

Description de la fonction

TES RESPONSABILITÉS :

En tant que **Department ou Store Manager**, tu es un vrai leader et

travaillés suivant les valeurs et la politique H&M. Vos responsabilités se situent dans les trois domaines suivants :

- Ventes : optimiser les revenus à travers un service à la clientèle parfait et une gestion des produits optimale.
- Employés : recruter, former, développer, évaluer, motiver et inspirer ton équipe pour assurer un climat social positif.
- Rentabilité : optimiser la rentabilité grâce à une planification, une organisation et un suivi optimal.

En tant que Department Manager, tu gères un département du magasin et collabores avec tes collègues et ton équipe pour atteindre les objectifs.

En tant que Store Manager, tu as la responsabilité de l'ensemble du magasin et guides tes Department Managers et Visual Merchandisers vers une optimisation des résultats du magasin.

Exigences de la fonction

TES COMPÉTENCES

- Tu es un leader qui peut coacher et développer une équipe
- Tu as d'excellentes compétences interpersonnelles
- Tu peux effectuer plusieurs tâches dans un environnement dynamique
- Tu es axé sur les objectifs, peux fixer des priorités, planifier et organiser
- Tu es entrepreneurial
- Tu as une attitude ouverte et positive et es prêt à apprendre et à t'améliorer

AUTRES

- Connaissances linguistiques : connaissance de la seconde langue nationale et de l'anglais est un plus
- Expérience dans la gestion d'équipe est un must
- Expérience dans un environnement commercial et orienté vers le client est un must
- Expérience dans un environnement de mode est un plus

Offre

NOUS OFFRONS

- Un package salarial compétitif qui correspond à ta responsabilité
- Une formation approfondie dès le début et tout au long de ta carrière
- De réelles opportunités de carrière (inter)nationale
- Réduction sur les achats personnels pour toutes les marques du groupe H&M (COS, & Other Stories,...)



Profil d'entreprise

H&M S'HABILLER D'UNE CARRIÈRE CHEZ H&M ?

Nous recherchons **DES MANAGERS POUR NOS MAGASINS À LIÈGE**

Trouve ta place dans un environnement en rapide évolution où tu interagis à la fois avec les clients et les collègues, et mets quotidiennement ton sens des affaires à contribution. Nous offrons un job où chaque jour est une aventure et où ta croissance personnelle et ton développement sont tout aussi importants que notre business.

Postulez avant le samedi 24 octobre 2015

2. Offre d'emploi bénévole

Il s'agit de répondre à la REELLE offre d'emploi suivante :

« Nous sommes un petit restaurant situé en plein centre ville. Nous recherchons des musiciens bénévoles souhaitant profiter de notre établissement pour se faire connaître et vendre des CD. Il ne s'agit pas d'un travail à temps plein mais simplement à l'occasion, pour des soirées spéciales essentiellement, que nous pourrions organiser régulièrement si les échos sont positifs. Artistes de jazz, rock, pop, variétés, etc... Etes-vous intéressé pour promouvoir votre travail ? Merci de répondre rapidement. »

Nous joignons à cette fiche la réponse qu'en fit l'internaute qui diffusa cette perle sur le net.

Ne la lisez pas avant de vous être livré au jeu !

« Avant tout, je vous souhaite une très bonne année !!! Je suis musicien et propriétaire d'une grande maison. Je recherche un restaurateur bénévole souhaitant profiter de mon domicile pour se faire connaître en venant cuisiner pour moi et mes amis. Il ne s'agit pas d'un travail à temps plein, mais simplement à l'occasion de soirées spéciales, que nous pourrions organiser régulièrement si les échos sont positifs. Cuisine traditionnelle, gastronomique, exotique, etc... Êtes-vous intéressé pour promouvoir votre travail ? Merci de répondre rapidement ! »